

Si el despido es Repres. de los trabajadores o sindical

La tiene el **propio trabajador despedido**, dentro de los **5 días** desde la notificación de la St. que declare improcedencia del despido, **sin esperar a la firmeza** de la misma si fuera la de instancia.
Se puede ejercitar **por escrito o comparecencia** ante la oficina del Juzgado de lo Social

Trabajador normal

la tiene el **Empresario** dentro de los **5 días** desde la notificación de la St. que declare improcedente el despido, **sin esperar a la firmeza** de la misma si fuera la de instancia.
Se puede ejercitar por **escrito o comparecencia** ante la oficina del Juzgado de lo Social

Indemnización / Readmisión – según la calificación del Despido

| | PLAZO para reclamar | DESPIDO PROCEDENTE | DESPIDO IMPROCEDENTE | DESPIDO NULO |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DESPIDO DISCIPLINARIO | 20 días hábiles desde la fecha del despido (Caducidad) | <p>no hay derecho a</p> <ul style="list-style-type: none"> ✗ indemnización ✗ ni a salarios de tramitación | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> READMISIÓN del trabajador en las mismas condiciones <input type="checkbox"/> + abono de SALARIOS DE TRAMITACIÓN desde la fecha del despido hasta la notificación de la sentencia que declare la improcedencia, o hasta que hubiese encontrado un empleo <input type="checkbox"/> o INDEMNIZACIÓN de 33 días (*) de salario por año de servicio prorrateándose por meses los periodos inferiores a un año, hasta un máximo de 24 mensualidades <p>(*) hasta febrero de 2012: 45 días x año</p> | <ul style="list-style-type: none"> ✓ inmediata READMISIÓN del trabajador, ✓ con ABONO de los salarios dejados de percibir ✓ será ejecutada provisionalmente, tanto si fuera recurrida por el empresario como si lo fuera por el trabajador. |
| EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAUSAS OBJETIVAS | <p>20 días hábiles desde la fecha de la extinción del Ct. (Caducidad),</p> <p>→ pudiéndose anticipar el ejercicio de la acción a partir del momento en que se reciba el preaviso</p> <p>→ la percepción de la indemnización ofrecida por el empresario no enerva la acción ni suponen conformidad con la decisión empresarial</p> | <ul style="list-style-type: none"> ✓ El empresario ofrecerá al trabajador una indemnización de 20 días por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos inferiores a un año y máx. de 12 mensualidades ✓ deberá concederle así mismo un plazo de preaviso de 15 días, sustituible económicamente por el importe equivalente en salarios | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> READMISIÓN del trabajador en las mismas condiciones <input type="checkbox"/> + abono de SALARIOS DE TRAMITACIÓN desde la fecha del despido hasta la notificación de la sentencia que declare la improcedencia, o hasta que hubiese encontrado un empleo <input type="checkbox"/> o INDEMNIZACIÓN de 20 días por año de servicio, prorrateándose x meses los periodos inferiores a un año y máx. de 12 mensualidades. <p>En los supuestos que proceda la readmisión, el trabajador deberá reintegrar la indemnización recibida, una vez firme la sentencia</p> | <ul style="list-style-type: none"> ✓ inmediata READMISIÓN del trabajador, ✓ con ABONO de los salarios dejados de percibir ✗ sin que se pueda deducir de los correspondientes al período de preaviso. <p>En los supuestos que proceda la readmisión, el trabajador deberá reintegrar la indemnización recibida, una vez firme la sentencia</p> |

| | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DESPIDOS COLECTIVOS POR CAUSAS ECONOMICAS, ORGANIZATIVAS TÉCNICAS O DE PRODUCCIÓN | Legitimación: Rep. Legales o sindicales de los trabajadores | Período de consultas: → 30 días naturales → 15 días en empresas de menos de 50 trabajadores . | Comisión negociadora: máximo 13 miembros de cada parte | Demanda del empresario: → en 20 días NO NECESARIO CONCILIACION PREVIA |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|